

アブセンティーイズム・プレゼンティーイズムの評価方法

アブセンティーイズム

申請理由

申請理由 自身の体調不良・通院 ▼
リフレッシュ
自身の体調不良・通院
詳細理由 健診・人間ドックなど
その他

休暇申請時の申請理由に「自身の体調不良・通院」という選択肢を加え、集計の簡便化を図っている。

元気度：
健康状態の可視化ツールのひとつとして活用
申請理由の選択肢化：
データ集計を効率化し、体調不良を原因とした休暇時間を容易に把握

プレゼンティーイズム

元気度

元気度	元気度
(^_^) いつも通り元気	120
(^o^)& 元気いっぱい	100
(^-^)& いつも通り元気	80
(^-^)& いつもより元気がでない 気だるい	60
(^-^)& 不調を感じる	40
(^-^)& へとへと	20

勤怠管理で日々入力する勤務実績入力の中に「元気度」を必須入力事項で設定し、入力された自己申告の結果を活用。数値化したものを生産効率とみなしプレゼンティーイズムとしている。

健康管理への応用：
月単位で元気度の低い人を保健師が確認し、声掛けや上司への注意喚起につなぐ。