

健康関連数値							
分類	項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
健診・検診	定期健康診断受診率	%	100	100	100	100	100
	二次検診受診率	%	100	100	100	99.2	100
身体的な健康	有所見者率	%	72.0	79.0	76.9	74.3	74.0
	40歳以上適性体重維持者率 (BMI18.5~25未満の者)	%	70.6	73.0	68.8	67.3	66.6
生活習慣	40歳以上喫煙率	%	20.5	21.4	20.9	20.3	20.9
	40歳以上運動習慣者比率	%	22.5	24.4	24.5	24.5	27.1
	特定保健指導利用率(評価)	%	75.0	79.7	74.6	73.9	61.8 (暫定)
精神的な健康	ストレスチェック実施率	%	100	100	100	100	100
	メンタルヘルス不調者新規発生率	%	0	0.2	0.45	0.14	0.66
労働時間・勤務状況	年間1人あたり総労働時間	時間/人	1970.4	1973.6	1949.1	1969.4	1952.5
	傷病による休職率	%	0.1	0.2	0.4	0.1	0.8
	有給休暇取得率	%	66.1	67.4	73.8	74.6	74.8
	業務効率 (アブセンティーズム測定による)	%	10月99.2 3月99.3	10月99.0 3月99.2	10月98.8 3月99.4	10月98.9 3月98.5	10月98.6 3月98.2
	業務効率 (プレゼンティーズム測定による)	%	10月98.6 3月98.7	10月99.1 3月98.9	10月99.1 3月98.6	10月92.8※ 3月93.0	10月94.4※ 3月91.4
	ワークエンゲージメント (ストレスチェックによる偏差値)	...	50	50	50	50	51
定着状況	正社員の平均勤続年数(男)/(女)	年	15.0/17.5	15.4/15.7	15.9/15.5	16.5/15.0	16.9/15.1
	正社員離職率	%	0.3	1.5	1.9	2.9	2.1
家族の健康対策	被扶養者特定健診受診率	%	41.4	42.9	48.2	51.9	46.2
その他	コミュニケーションイベント費用(年)	円/人	5,000	5,000	5,000	-	5,000

※2023年9月から変更された方法に基づく測定値

## 企業経営に対する健康経営の効果

当社では新卒採用の製造部要員については、市場において獲得競争が非常に激しい工業高等専門学校生（以下、高専生）を採用しており、2017年での応募者数は2名だった。ホワイト500取得後における応募者数は大幅に増加し、取得前と比べ応募者数の実績倍率が約10倍へと劇的に変化した。高専生のみならず、大学生・大学院生の応募実績倍率もホワイト500取得後は同様に増加している。

## 健康課題の改善

定期的実施しているアプリを利用したウォーキングイベントや、毎朝のラジオ体操、毎日15時に取り組むオリジナル体操(DKS EXERCISE)により、40歳以上の運動習慣率2019年の20.3%から2024年には27.1%にアップした。  
それに伴い健康管理目標に設定している、腹囲基準を超える者の割合が2019年30.7%から2024年には29.9%と改善傾向にある。