

アブセンティーイズム・プレゼンティーイズムの評価方法

アブセンティーイズム

申請理由

申請理由 **自身の体調不良・通院** ▼
リフレッシュ

申請詳細 **自身の体調不良・通院**

詳細理由 健診・人間ドックなど
その他

休暇申請時の申請理由に「自身の体調不良・通院」という選択肢を追加し、心身の不調による休暇を把握・集計することでアブセンティーイズムの評価を行っている。

プレゼンティーイズム

元気度	
(^_^) いつも通り元気	120
(^o^)&元気いっぱい	120
(^-) いつも通り元気	100
(.-.) いつもより元気がでない 気だるい	80
(-_-) 不調を感じる	60
(-_-) へとへと	40
(@*д*@) ふうふう	20

勤怠管理で毎日の日時提出入力の中に「元気度」として心身の状態を必須入力事項に設定。数値化した結果を生産効率とみなして集計し60以下をプレゼンティーイズムとして評価を行っている。

ワークエンゲージメント評価方法

ワークエンゲージメント

(株)アドバンテッジリスクマネジメントのストレスチェックで測定。ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い8項目を用いた独自の調査票で測定。(株)アドバンテッジリスクマネジメントの取引先企業を対象とした偏差値（高いほど良好な状態を示す）の全従業員平均。