

第一工業製薬グループ サステナブル調達基本方針

当社グループは、製品やサービスの調達にあたり、遵守すべき行動規範としてサステナブル調達基本方針を定めました。本方針に基づいた活動をサプライチェーン全体で推進することにより、サステナブルな社会の実現を目指します。

1. 公正公平な調達

- ① 法令や規則、社会規範を遵守し、事業活動を行います。
- ② 国内外の競争法を遵守し、公正で自由な競争を阻害する行為を行いません。
- ③ 優越的な地位を濫用することにより、取引先等に不利益を与えません。
- ④ あらゆる形態（贈収賄、強要等）の腐敗の防止に取り組みます。
- ⑤ 反社会的勢力との関りをもちません。
- ⑥ 知的財産権を尊重し、不当な侵害を防止するための措置を講じます。
- ⑦ 社内外からの通報窓口を設置します。通報者の保護を徹底し、公正な調査を実施します。

2. 環境保全

- ① エネルギー使用の効率化を推進し、エネルギー使用量の削減を目指します。
- ② 温室効果ガス（GHG）排出量の削減を推進し、気候変動の影響の緩和に取り組みます。
- ③ 水資源の効率的な使用を推進し、水使用量の削減を進めていきます。
- ④ 生物多様性への影響を最小限に抑えることを推進します。
- ⑤ 法令及び規則等に則り、化学物質を適正に管理・廃棄します。
- ⑥ 汚染物質の削減を推進します。環境問題の原因となる有害な化学物質の使用を削減し、安全でクリーンな製品の調達を推進します。
- ⑦ 廃棄物の削減を推進し、リサイクル可能な資材の使用を促進します。
- ⑧ 効率的な資源使用を推進します。再生可能資源やリサイクル可能な資源を積極的に使用し、資源使用の効率を高めます。

3. 人権尊重

- ① 人権を尊重し、非人道的な扱いを禁止します。
- ② 児童労働と強制労働を一切禁止します。
- ③ 人種、性別、宗教、国籍、障害、性的指向等に基づく差別を禁止します。
- ④ 従業員の結社の自由を尊重し、団体交渉権を支持します。
- ⑤ 適切な労働時間管理を徹底します。関係法令で定められた労働時間を遵守するとともに、時間外労働および過剰労働時間を削減します。

- ⑥ 適正な賃金を支払います。関係法令で定められた最低賃金の水準を遵守するとともに、最低賃金を上回る賃金の支払いを目指します。
- ⑦ 従業員の健康および安全を最優先に考えた職場環境を提供します。適切な安全対策を講じ、労働者が危険な環境で働かないよう、健康リスクを軽減するための措置を徹底します。
- ⑧ 紛争鉱物に対して、責任ある鉱物調達を推進します。

4. 情報セキュリティ

- ① 事業活動により得た機密情報の漏洩防止を徹底します。
- ② 従業員や取引先をはじめとするすべてのステークホルダーの個人情報について、関連する法規制を遵守し適切に管理・保護します。
- ③ サイバーセキュリティの強化を図り、データの安全性を確保するために適切な技術的・組織的対策を実施します。

本方針は、2025年3月の取締役会で承認されています。

2025年3月24日
第一工業製薬株式会社
代表取締役社長 山路 直貴